



## พิมพ์เขียวนโยบาย ๗ ยุทธศาสตร์พลิกโฉมประกันสังคม คืบคลานดีศรีแรงงานไทย

โดย นายบุรณ อารยพล (D.V.M., LL.B.) · ผู้สมัครผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน · เลือกตั้ง 27 กันยายน 2569

"คืนสิทธิ์ ไม่ใช่ขอทาน... พร้อมสร้างความยั่งยืนของกองทุนไปด้วยกัน"

นายบุรณ อารยพล สัตวแพทย์ (D.V.M.) และนักกฎหมาย (LL.B.) ผู้ก่อตั้งเครือข่ายผู้พิทักษ์บ้านาญผู้ประกันตน ลงสมัครรับเลือกตั้งในฐานะ **ผู้สมัครอิสระ ไม่สังกัดพรรค ไม่จับขั้ว** ด้วยประสบการณ์ตรง 6 ปีในการต่อสู้เพื่อสิทธิผู้ประกันตน ม.33 และ ม.39 รวมถึงการขับเคลื่อนคดี Class Action 3307 จนได้รับการยืนยันจากศาลฎีกา

นโยบาย 7 ยุทธศาสตร์นี้แบ่งเป็น **4 นโยบายหลัก** ที่ดำเนินการได้ในระดับบอร์ดและการผลักดันกฎหมาย และ **3 นโยบายเสริม** เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ประกันตนอย่างครบวงจร

**1,377** ผู้เสียหายที่ร่วมลงชื่อ (Class Action)

**2,105** บ้านาญเฉลี่ยที่ได้จริง (บาท/เดือน)

**98%** ต่ำกว่าเส้นความยากจน 3,078 บาท

**6 ปี** ประสบการณ์ต่อสู้เพื่อผู้ประกันตน

### ๔ นโยบายหลัก — ชนโครงสร้างกฎหมาย คืนเงินออม ทวงบ้านาญอยู่ได้

CORE POLICIES

ยุทธศาสตร์ที่ 1 · STOP CARE & DEFEND 3307

#### หยุดสูตรลักไก่ — ยึดค่าพิพาทศาลสูงสุด

คัดค้านและระงับการบังคับใช้สูตรเฉลี่ยทั้งชีวิต (สูตร CARE) อย่างถาวร ยืนยันให้ใช้สูตรเดิมที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ และยึดบรรทัดฐาน **ค่าพิพาทศาลฎีกาที่ 3307/2567** ในการปกป้องเงินสมทบช่วง ม.33 ไม่ให้ถูกรีดร้อนเมื่อโอนมา ม.39 โดยใช้สูตรแยกส่วนคำนวณ (กรณีตัวอย่างจริง: นาง ณ. ได้รับ **3,636 บาท/เดือน** แทนที่ 1,320 บาทที่ สปส. จ่ายเดิม)

✅ ดำเนินการได้ในบอร์ด

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 · BEST 60 MONTHS + MINIMUM PENSION

#### 🏆 สูตรที่เป็นธรรมที่สุด + บ้านาญขั้นต่ำพันเส้นยากจน

ปฏิรูปฐานคำนวณโดยยึด **60 เดือนที่ดีที่สุด (Best 60 Months)** ตามมาตรฐานฝรั่งเศส (25 ปีดีที่สุด) และสหรัฐฯ (35 ปีดีที่สุด) ควบคู่กับการกำหนด **บ้านาญขั้นต่ำ 7,000–10,000 บาท/เดือน** สำหรับผู้ส่งสมทบครบเกณฑ์ พร้อมขยายเพดานฐานเงินเดือนคำนวณเป็น 20,000–25,000 บาท เพื่อความยั่งยืนระยะยาวของกองทุน

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 · กฎหมาย ๑ ข้อ

#### 📄 เงินออมยืดหยุ่น — ขอเลือก · ขอคืน · ขอกู้

**ขอเลือก** — เลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญตามความจำเป็นของชีวิต · **ขอคืน** — นำเงินสมทบชราภาพออกบางส่วนยามวิกฤต/ภัยพิบัติ · **ขอกู้** — ใช้เงินกองทุนชราภาพเป็นหลักประกันเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการเคหะหรือประกอบอาชีพ

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 · OPEN SSO & ANTI-CORRUPTION

#### 🔍 เปิดโปร่งกองทุน — ทลายบลิ้นเปลือก

ปฏิรูปการบริหารบอร์ด สปส. ให้ **โปร่งใส ตรวจสอบได้จริงผ่านระบบดิจิทัล** เปิดเผยแพร่รายละเอียดการลงทุนทุกไตรมาส กรรมการบอร์ดต้องเปิดเผยบัญชีทรัพย์สิน และมุ่งลดงบบริหารที่ไม่จำเป็น (งบดูงานต่างประเทศ งบเช่ารถหรู งบไอทีราคาแพง) เพื่อส่งคืนทุกบาทเป็นสวัสดิการประชาชน

✅ ดำเนินการได้ในบอร์ดทันที

ยุทธศาสตร์ที่ 5 · สังคม 20-25 ปี รักษาหรือลดชีวิต

**ผู้ประกันตนที่มีวินัย — ได้สิทธิรักษาพยาบาลตลอดชีพหลังเกษียณ**

ผู้ประกันตนที่ส่งสมทบสะสมครบ 20-25 ปี ได้รับสิทธิรักษาพยาบาลต่อเนื่องในระบบประกันสังคมตลอดชีวิตหลังเกษียณ โดยไม่มีเงื่อนไขเรื่องสถานะการทำงาน เพื่อยกระดับเท่าเทียมกับระบบสวัสดิการข้าราชการบำนาญ

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 6 · ประกันสังคมอุ้มใจทั้งบ้าน

**ขยายสิทธิ์ครอบครัว — Co-contribution ในอัตราพิเศษ**

เปิดสิทธิ์ให้ผู้ประกันตน ม.33 และ ม.39 เสนอชื่อคู่สมรสและบุตรรวมไม่เกิน 2 คน เข้าสู่ระบบประกันสังคมผ่าน กลไกร่วมจ่ายสมทบ (Co-contribution) อัตราพิเศษ เพื่อรับสิทธิรักษาพยาบาลในเครือข่ายโรงพยาบาลเดียวกัน

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 7 · สิทธิรักษาพยาบาลเกรดพรีเมียม

**ไร้พาดานันตกรรม — เข้าถึงยานอกบัญชีและการรักษาแม่เร่รังชั้นสูง**

ปฏิรูประบบการแพทย์ประกันสังคมให้เท่าเทียมสิทธิการรักษาอื่นของรัฐ: ยกเลิกพาดานันตกรรม (ให้สิทธิ์ทำฟันตามจริง ไม่ต้องสำรองจ่าย) · ปลดล็อกให้เข้าถึง ยานอกบัญชีหลักแห่งชาติ และเทคโนโลยีการักษาแม่เร่รังชั้นสูง เช่น Targeted Therapy ได้โดยไม่ติดพาดานันตกรรมรักษา

📄 ผลักดันแก้กฎหมาย

**🚀 สิ่งที่หมอบอร์ดจะทำได้ทันที — แบ่งตามอำนาจ**

**✅ อำนาจของบอร์ด (ทำได้ทันที)**

- ✓ คัดค้านสูตร CARE ในทุกมิติ + บันทึกเสียงคัดค้าน
- ✓ Live ถ่ายทอดสดทุกการประชุมให้ประชาชนรู้
- ✓ เปิดเผยข้อมูลการลงทุนกองทุนทุกไตรมาส
- ✓ ตรวจสอบและเสนอลดงบบริหารที่ไม่จำเป็น
- ✓ เสนอวาระ Best60M และบำนาญขั้นต่ำต่อบอร์ด

**📄 ผลักดันแก้กฎหมาย (ระยะยาว)**

- ✓ กฎหมาย 3 ขอ (ขอเลือก-ขอคืน-ขอกู้)
- ✓ บำนาญขั้นต่ำ 7,000-10,000 บาท/เดือน
- ✓ สิทธิรักษาพยาบาลตลอดชีพหลังเกษียณ
- ✓ ขยายสิทธิ์ครอบครัว Co-contribution
- ✓ ยกเลิกพาดานันตกรรม + ยานอกบัญชี

**🔥 พันธสัญญาต่อผู้ประกันตน 25 ล้านคน**

ผมลงสมัครในฐานะผู้สมัครอิสระ ไม่มีพรรค ไม่มีนายทุน ไม่จับขั้ว มีเพียงพวกท่านผู้ประกันตนเท่านั้นที่เป็นเจ้าของผม หากได้รับความไว้วางใจ ผมจะ Live ถ่ายทอดสดทุกการประชุมบอร์ด เปิดโปงทุกสิ่งที่ไม่ควรเกิดขึ้น และต่อสู้เพื่อ #StopCARE トラบเท่าที่ยังมีเงินของท่านอยู่ในกองทุนนี้

(นายบุรณ์ อารยพล)

D.V.M., LL.B. · ผู้สมัครผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน  
081-171-7456 · boonarayapon.com

## พิมพ์เขียวนโยบาย 7+1 ยุทธศาสตร์พลิกโฉมประกันสังคม

นายบูรณ์ อารยพล | ผู้สมัครผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน | เลือกตั้ง 27 กันยายน 2569

7+1

ยุทธศาสตร์โบนัส

### ยุทธศาสตร์โบนัส (7+1) : ประกันสังคมยุคใหม่

Flexi-Benefit | SSO Super App | Mental Health | Open Data & Future Wealth

เป้าหมาย: ผู้ประกันตน Gen Y และ Gen Z

ประกันสังคมที่ออกแบบเองได้ — โปร่งใส ยืดหยุ่น จัดการชีวิตจบในแอปเดียว

นโยบายที่ 1

#### Flexi-Benefit

สวัสดิการที่ออกแบบได้เอง

- โยกสิทธิ์ทำฟัน ไปใช้ค่า Upskill ได้
- ไม่ใช่สิทธิ์ไหน สะสมต่อปีหน้า
- โสด-ครอบครัว เลือกสูตรต่างกันได้

นโยบายที่ 2

#### SSO Super App

ไม่ต้องรอคิว เคลมออนไลน์

- เคลมสิทธิ์ผ่านมือถือทันที
- ดูประวัติเงินสมทบ Real-time
- ไม่ต้องเดินทางไปสำนักงาน สปส.

นโยบายที่ 3

#### Mental Health

ปลดล็อกสิทธิ์จิตแพทย์

- พบจิตแพทย์-นักจิตวิทยาในเครือ
- ไม่ต้องผ่านใบส่งตัวก่อน
- ครอบคลุม Depression & Burnout

นโยบายที่ 4

#### Open Data & Future Wealth

โปร่งใส ดูกองทุน Real-time

- เปิดข้อมูลการลงทุนรายไตรมาส
- Dashboard บ้านบุญส่วนตัว
- คาดการณ์เงินเกษียณตั้งแต่วันนี้

#### เปรียบเทียบ: ปัญหาเดิม vs สิ่งที่หมอบูรณ์จะเปลี่ยน

- x จ่ายเงินสมทบแต่ไม่รู้ว่าจะลงทุนอะไร
- x โสดก็ต้องจ่ายสงเคราะห์บุตรที่ไม่ได้ใช้
- x ป่วย Depression ต้องขอใบส่งตัวก่อน
- x ไม่รู้จะได้บำนาญเท่าไรจนถึงวันเกษียณ

- v Open Data: เปิดพอร์ตลงทุนทุกไตรมาสผ่านแอป
- v Flexi-Benefit: โยกสิทธิ์ไปใช้ตามที่ต้องการ
- v Mental Health: เข้าถึงได้โดยตรง ไม่ต้องรอ
- v Future Wealth Dashboard: วางแผนเกษียณได้ทันที

#### เชื่อมกับยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์โบนัส (7+1) เสริมต่อจากยุทธศาสตร์ที่ 4 (OPEN SSO) และยุทธศาสตร์ที่ 7 (สิทธิ์รักษาพยาบาล)

เพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้ประกันตน Gen Y/Z ให้ได้มากกว่าระบบปัจจุบัน